

## A PannErgy Nyilvánosan Működő Részvénytársaság 2021. üzleti évére vonatkozó Javadalmazási Jelentése

A PannErgy Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhely: 1117 Budapest, Budafoki út 56; cégjegyzékszám: 01-10-041618; „PannErgy Nyrt.” vagy „Társaság”) a jelen Javadalmazási Jelentés (továbbiakban: "Jelentés") alapjául szolgáló Javadalmazási Politikája közgyűlési véleménynyilvánító tárgyalását követően, 2020. április 30. napjától lépett hatályba.

A Társaság évente készíti el Javadalmazási Jelentését, első alkalommal a 2020-as üzleti év tekintetében. A Jelentés célja, hogy átfogó áttekintést adjon a legutóbbi üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a Javadalmazási Politikának megfelelően az egyes igazgatók részére megállapított összes javadalmazásról, ideértve az üzleti évben újonnan alkalmazott igazgatókat is.

A 2021. üzleti évben a Társaság igazgatói a PannErgy Nyrt. Igazgatótanácsának alábbi tagja voltak:

Név	Beosztás	Megbízás kezdete	Megbízás vége/megszűnése
Bokorovics Balázs	Tag, Elnök	2007.08.31.	határozatlan ideig
Gyimóthy Dénes	Tag, alelnök, megbízott vezérigazgató	2007.08.31. (2015.05.05.)	határozatlan ideig
Briglovics Gábor	Tag	2021.04.16.	határozatlan ideig
Gyimóthy Katalin	Tag	2016.04.28.	határozatlan ideig
Martonfalvy Lilla	Tag	2016.04.28.	határozatlan ideig
Juhász Attila	Tag	2007.08.31.	határozatlan ideig
Rencsár Kálmán	Tag	2020.04.30.	határozatlan ideig

A Javadalmazási Politikában rögzítésre került, hogy a Társaság igazgatóinak javadalmazási karakterisztikája visszatükrözi a Társaság evolúcióját és kockázati profilját. Míg a korábbi energetikai átalakulási életszakaszban az Igazgatótanács (korábban Igazgatóság) bizonyos tagjai a rögzített testületi tiszteletdíj mellett vezetői részvényopciós programban is részt vettek, addig a jelenlegi organikus működési életszakaszra a részvényesek kizárólag rögzített tiszteletdíj mellett döntöttek.

A Javadalmazási Politika iránymutatása szerint, a Társaság stratégiai céljainak elérése elsősorban az operatív vezetés, a Társaság szakmai munkatársai és állandó partnerei körében összpontosul. A Társaság ezzel összhangban munkavállalóival és stratégiai partnereivel olyan szerződéses kapcsolatot alakított és alakít ki, mely rögzített és teljesítményarányos juttatásokkal ösztönöz és járul hozzá a Társaság üzleti stratégiájához, hosszútávú érdekeihez és fenntarthatóságához.



A Társaság Igazgatóinak javadalmazása a 2021. üzleti évben:

Név	Javadalmazás összege (eFt)	Rögzített hányad (%)	Változó hányad (%)
Bokorovics Balázs	2.340	100,00 %	0,00 %
Gyimóthy Dénes	1.860	100,00 %	0,00 %
Briglovics Gábor	1.318	100,00 %	0,00 %
Gyimóthy Katalin	1.860	100,00 %	0,00 %
Martonfalvai Lilla	1.860	100,00 %	0,00 %
Juhász Attila	1.860	100,00 %	0,00 %
Rencsár Kálmán	1.860	100,00 %	0,00 %

A megvalósult javadalmazás teljes mértékben megfelel a Javadalmazási Politika előírásainak.

Habár a javadalmazáshoz teljesítménykritériumok a fentiekben bemutatott elvek mentén nem kerültek rögzítésre, fontos megjegyezni, hogy a Társaság a 2021. üzleti évre vonatkozó EBITDA célkitűzését teljesítette, mely érték a Társaság elsődleges gazdasági teljesítmény mérőszáma.

A legutóbbi öt üzleti évben a vállalatcsoport szintű javadalmazás éves változását, a Társaság teljesítményének és a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos vállalatcsoport szintű javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését - teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tevő módon bemutatva, az alábbi táblázatok tartalmazzák:

Üzleti év	IFRS szerinti konszolidált EBITDA (eFt)	IFRS szerinti konszolidált EBITDA változása az előző üzleti évhez képest (%)	Egy főre jutó éves átlagos jövedelem változása az előző üzleti évhez képest az igazgatók esetében (%)	Egy főre jutó éves átlagos jövedelem változása az előző üzleti évhez képest a nem igazgató munkavállalók esetében (%)
2015	1 614			
2016	1 715	6,28 %	-19,49 %	2,19 %
2017	2 241	30,65 %	-8,54 %	1,95 %
2018	2 231	-0,45 %	0,20 %	-0,35 %
2019	2 666	19,48 %	0,00 %	-5,75 %
2020	2 735	2,60 %	0,49 %	28,29 %
2021	2 878	5,23 %	-0,36 %	18,93 %



Üzleti év	Igazgatók javadalmazása			Nem igazgató munkavállalók javadalmazása		
	Átlagos létszám (fő)	Összes éves jövedelem (eFt)	Egy főre jutó éves átlagos jövedelem (eFt)	Átlagos létszám (fő)	Összes éves jövedelem (eFt)	Egy főre jutó éves átlagos jövedelem (eFt)
2015 *	6,55	17 115	2 614	37,84	162 664	4 299
2016	7,36	15 478	2 104	23,72	104 200	4 393
2017	7,52	14 480	1 925	15,25	68 300	4 479
2018 *	7,00	13 500	1 929	13,61	60 742	4 463
2019	7,00	13 500	1 929	15,41	64 821	4 206
2020	6,61	12 820	1 938	15,85	85 535	5 396
2021	6,71	12.958	1 931	16,19	103 908	6 418

\*csak állandó munkavállalók bérét tartalmazza, átmeneti, projekt alapú munkabérek kiszűrésre kerültek

Az elmúlt 5 üzleti év alatt a Társaság éves EBITDA-ja 67,8%-kal növekedett, az igazgatók éves átlagos egy főre jutó jövedelme 8,2%-kal csökkent, míg a nem igazgató munkavállalók éves átlagos egy főre jutó jövedelme 46,1%-kal növekedett.

A 2021. üzleti évre vonatkozóan a Társaság igazgatói számára, részvények vagy részvényopciók nem kerültek felkínálásra.

A 2021. üzleti évre vonatkozóan, az igazgatók részére változó javadalmazás nem került megállapításra, így visszakövetelésére vonatkozó lehetőség nem merül fel.

A Javadalmazási Politika végrehajtása, teljes mértékben az annak előírásaival összhangban történt, eltérés nem volt.

A Társaság korábbi javadalmazási jelentéseivel kapcsolatban, kizárólag támogató eredményű közgyűlési véleménynyilvánító szavazás történt, így ettől eltérő tartalmú határozat figyelembe vételének szükségessége nem merült fel.

Budapest, 2022. március 22.

**A PannErgy Nyrt. Igazgatótanácsa**

